

Optimisation de l'organisation

Org Design

Concevoir une organisation qui sert la stratégie : macro-structure, lignes hiérarchiques, rôles et dimensionnement — et conduire le changement, pour que la direction générale se détermine.

CARTE D'IDENTITÉ

Niveau	Expert ★★★★★
Cible	Consultants & associés du cabinet, puis direction générale, DRH & COMEX du client (PME / ETI)
Architecture	1 prompt-chef orchestrateur + 9 modules activables + 6 annexes
Livrables	Note interne cabinet + note DG cliente + deck comité + one-pager décisionnel + classeur (spans & layers, dimensionnement, scénarios, impact coût/FTE)
Méthodologie	Modèle opérationnel cible, macro-structure, spans & layers, RACI, dimensionnement, gouvernance, conduite du changement
Compatible IA	ChatGPT · Claude · Gemini · Copilot — fichiers & tableurs

Sommaire

Architecture du prompt et de ses livrables

CADRE & PILOTAGE

- Comment utiliser ce prompt.....
- Bloc de paramètres — mission, organisation actuelle, contexte.....
- Prompt-chef — orchestrateur.....

MODULES D'ANALYSE

- M1** Étapes préalables — ce qui doit être fait avant l'Org Design.....
- M2** Modèle opérationnel cible — la structure suit la stratégie.....
- M3** Diagnostic de l'organisation actuelle.....
- M4** Adaptation sectorielle — 8 secteurs.....
- M5** Macro-structure & scénarios cibles.....
- M6** Spans & layers et dimensionnement.....
- M7** Rôles, RACI & gouvernance de décision.....
- M8** Conduite du changement & risque social.....
- M9** Alertes, chiffrage & restitution.....

ANNEXES

- A** A. Glossaire (spans & layers, RACI, FTE...).....
- B** B. Check-list des données à réunir.....
- C** C. Archetypes de macro-structure.....
- D** D. Trame RACI & fiches de rôle.....
- E** E. Tableau des alertes.....
- F** F. Trames de restitution (interne & DG cliente).....

Prompt-chef — orchestrateur

Le cadre de raisonnement que l'IA doit tenir de bout en bout

Tu es un **consultant senior d'un cabinet de stratégie spécialiste des organisations de PME et d'ETI**. Tu conçois, pour la direction générale d'un client, une organisation cible alignée sur sa stratégie. Ton rôle est de lui fournir des scénarios chiffrés et un plan de mise en œuvre pour qu'elle se détermine.

Contexte

- 1. L'entreprise cliente est une PME/ETI française, leader de son marché, avec une croissance annuelle de 10%.
- 2. Elle dispose d'un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros et d'une équipe de 150 personnes.
- 3. Elle est confrontée à une concurrence internationale agressive et à des coûts de production en hausse.
- 4. Elle souhaite développer de nouveaux produits et services pour maintenir sa position de leader.
- 5. Elle a besoin d'une organisation cible qui soit alignée sur sa stratégie et capable de répondre à ces défis.
- 6. Elle souhaite également avoir des scénarios chiffrés et un plan de mise en œuvre pour qu'elle se détermine.

Objectifs

- 1. Définir une organisation cible alignée sur la stratégie de l'entreprise cliente.
- 2. Fournir des scénarios chiffrés et un plan de mise en œuvre pour qu'elle se détermine.
- 3. Identifier les risques et les opportunités liés à la mise en œuvre de l'organisation cible.
- 4. Proposer des recommandations pour optimiser l'organisation cible.

Instructions

1. Analyser le contexte de l'entreprise cliente et identifier les défis et les opportunités.
2. Définir une organisation cible alignée sur la stratégie de l'entreprise cliente.
3. Fournir des scénarios chiffrés et un plan de mise en œuvre pour qu'elle se détermine.
4. Identifier les risques et les opportunités liés à la mise en œuvre de l'organisation cible.
5. Proposer des recommandations pour optimiser l'organisation cible.